



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"БАЗАРНОСЫЗГАНСКИЙ РАЙОН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2024г

№ 432-17

Экз. № _____

р.п. Базарный Сызган

**Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования «Базарносызганский район»
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании
«Базарносызганский район»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях создания условий для повышения эффективности муниципального управления администрации муниципального образования «Базарносызганский район» постановляет:

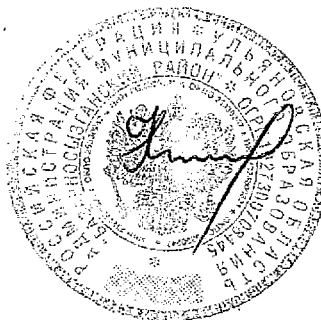
1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район».

2. Признать утратившим силу постановления администрации муниципального образования «Базарносызганский» от 29.12.2020г. №256-П «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Базарносызганский район «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район», от 09.02.2024г. №43-П «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 29.12.2020 г №259-П «Об утверждении муниципальной программы МО «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального образования «Базарносызганский район» Горячеву Е.А.

Глава администрации



О.Ф.Карабанов

Утверждена
постановлением Администрации
муниципального образования
«Базарносызганский район»
от 24 декабря 2024 г №432-П

**Муниципальная программа
«Развитие муниципального управления
в муниципальном образовании «Базарносызганский район»**

**Стратегические приоритеты
муниципальной программы «Развитие муниципального управления в му-
ниципальном образовании «Базарносызганский район»**

1. Оценка текущего состояния сферы

Основными проблемами в сфере муниципального управления, относящегося к компетенции органов местного самоуправления, в настоящее время являются:

1) несовершенство системы нормативных правовых актов, регулирующих отдельные вопросы прохождения муниципальной службы Российской Федерации.

Особую озабоченность вызывает отсутствие единообразного правового регулирования отношений, связанных с отбором кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы субъектов Российской Федерации, а также многоступенчатость и длительность процедуры поступления на муниципальную службу. Также следует констатировать отсутствие должного нормативного правового регулирования отношений, связанных с проведением проверки сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу;

2) недостаточный уровень автоматизации кадровых процессов, затрудняющий оперативное получение информации, своевременную выработку и принятие необходимых управленческих решений.

Функциональность предлагаемых программных продуктов позволяет существенно увеличивать круг пользователей, что особенно актуально для органов с расширенной структурой управления. Вместе с тем осуществление отдельных кадровых процессов становится затруднительным в связи с недостаточным количеством служебных (рабочих) мест, оснащенных автоматизированными системами управления персоналом;

3) недостаточный уровень подготовки кадрового состава органов местного самоуправления.

В настоящее время на федеральном уровне принят ряд правовых актов, регулирующих профессиональное развитие муниципальных служащих Россий-

ской Федерации. Реализация данных актов на территории Ульяновской области позволит внедрить новые формы профессионального развития муниципальных служащих, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий. Вместе с тем используемые в настоящее время органами местного самоуправления информационные технологии не позволяют в полной мере удовлетворять потребности муниципальных служащих в повышении уровня профессионального развития;

4) недостаточный уровень развития кадрового резерва и резерва управленческих кадров Базарносызганского района.

Работа с кадровым резервом является масштабной и сложной, требующей комплексного подхода и тщательного планирования. Неправильное определение последовательности действий или пропуск важного звена в цепи этапов этой работы могут поставить под угрозу ее качество и результативность.

В связи с этим требуется системный подход, направленный на совершенствование организации работы с лицами, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Базарносызганского района, повышение уровня мотивации и степени их вовлеченности в происходящий процесс;

5) недостаточный уровень привлечения молодежи на муниципальную службу.

Привлечение молодежи на муниципальную службу является одной из важнейших задач, поскольку в настоящее время очевидной становится проблема старения кадрового состава на муниципальной службе. Между тем возможности, которые открываются перед обществом благодаря социально-экономическим реформам, способствуют проявлению инициативы, применению новаторских методов решения возникающих проблем, то есть качеств, которые в наибольшей степени присущи молодым людям. В этой связи в настоящее время и в ближайшее десятилетие привлечение молодежи на муниципальную службу будет являться одним из приоритетных направлений развития муниципальной службы;

б) снижение престижа муниципальной службы.

Одним из основных факторов, характеризующих статус представителей той или иной профессии, является ее престиж, то есть оценка значимости данной профессии в глазах общественного мнения. Последнее десятилетие выявило проблему негативного восприятия муниципального служащего как обществом в целом, так и его коллегами и руководителями. Между тем престиж муниципальной службы имеет важнейшее значение, так как именно муниципальные служащие воспринимаются реальными проводниками идей государственности. Следовательно, от престижа муниципальной службы в значительной мере зависят ее эффективность, а также доверие и уважение к ней со стороны населения.

Решение части этих проблем возможно и на уровне органов местного самоуправления. В этой связи в муниципальной программе предлагается:

- в целях повышения уровня подготовки кадрового состава органов местного самоуправления реализовать мероприятия, направленные на создание условий для профессионального развития лиц, замещающих должности муницип-

ципальной службы, и технических работников органов местного самоуправления, в том числе с использованием специализированных информационных ресурсов и государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование;

- в целях повышения уровня развития кадрового резерва и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район" усовершенствовать организацию работы с лицами, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район", в том числе посредством проведения конкурсов с их участием;

- в целях привлечения молодежи на муниципальную службу провести ряд тематических конкурсов;

- в целях повышения престижа муниципальной службы провести различные конкурсы, конференции и иные мероприятия по вопросам развития муниципальной службы.

2. Организация управления реализацией муниципальной программы

Организация управления реализацией муниципальной программы осуществляется муниципальным заказчиком – администрацией муниципального образования «Базарносызганский район» в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 17.10.2024 № 329-П «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Базарносызганский район» Ульяновской области, а также осуществления контроля за ходом их реализации»

Перечень целевых индикаторов установлены приложением № 1 к муниципальной программе, система мероприятий и перечень показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации программы установлены приложением № 2 и приложением № 3 к муниципальной программе.

3. Задачи муниципального управления и способы их эффективного решения в сфере реализации муниципальной программы

Цель муниципальной программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальная служба).

Задачи муниципальной программы:
совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы;

стимулирование муниципальных служащих в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальные служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий; внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" (далее - органы местного самоуправления); обеспечение надлежащего осуществления органами местного самоуправления своих функций и полномочий.

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования «Базарносызганский район», её отраслевые (функциональные) органы.
Соисполнители муниципальной программы, участники муниципальной программы	Отсутствуют
Срок реализации муниципальной программы	2025-2030
Цель/цели муниципальной программы	<p>Целями муниципальной программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальная служба); -повышение эффективности деятельности муниципальных органов Базарносызганского района (далее - органы местного самоуправления); -формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих муниципального образования «Базарносызганский район». <p>Задачами муниципальной программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы; -стимулирование муниципальных служащих Базарносызганского района (далее - муниципальных служащих) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; -внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих исполь-

	<p>зование информационно-телекоммуникационных технологий;</p> <p>-внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>-создание условий для надлежащего осуществления органами местного самоуправления своих функций и полномочий.</p>
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	Отсутствуют
Показатели муниципальной программы	<p>доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы в Базарносызганском районе (далее - муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов;</p> <p>доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе;</p> <p>доля лиц, муниципальных служащих, и лиц, не относящихся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" (далее - работники муниципальных органов), принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц;</p> <p>- доля лиц, прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления.</p>
Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации	<p>общий объем бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Базарносызганский район» на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы составляет 127914,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2025 год –21319,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год –21319,0 тыс. рублей;</p> <p>2027 год –21319,0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год –21319,0 тыс. рублей;</p> <p>2029 год –21319,0 тыс. рублей.</p> <p>2030 год- 21319,0 тыс. рублей</p>

Приложение №1
к муниципальной программе

**Перечень показателей муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»**

N п/п	Наименование показателя	Уро- вень по- каза- теля	При- знак воз- рас- та- ния (убы ва- ния, дина нами ми- ки) зна- че- ния по- каза- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значение показателя						Документ	Ответственный за достижение пока- зателя	Связь с показа- телями
						<u>2025</u>	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Совершенствование кадровой работы в системе муниципального управления муниципального образования «Базарносызганский район»													
1.	Доля проектов норматив- ных пра-вовых актов ад-	МП		%	95	100	100	100	100	100	100	х	Отдел муници- пальной службы,	х

	министрации муниципальной администрации "Базарно-сызганский район" по вопросам муниципальной службы в Базар-носызганском районе (далее - муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов		+										кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарно-сызганский район"		
2.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальной службе	МП		%	80	100	100	100	100	100	100	100	х	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарно-сызганский район"	х
3.	Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение в органах местного самоуправления Базарно-сызганского района, принимавших участие в ме-			%	25	30	30	30	30	30	30	30	х	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарно-сызганский район"	х

	роприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц													
4.	Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район"			чел	25	25	25	25	25	25	25	х	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	
5.	Доля награжденных лиц муниципальных служащих, работников муниципальных органов, ветеранов муниципальной службы в органах местного самоуправления от общей численности указанных лиц.			%	25	25	25	25	25	25	25	х	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	
6.	Уровень качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программы			%	100	100	100	100	100	100	100	х	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	

**Финансовое обеспечение муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в муниципальном образования «Базарносызганский район»»**

N п/п	Наименования муниципальной программы, структурного элемента, мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения реализации муниципальной программы, структурного элемента, мероприятия	Код целевой статьи расходов	Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы, структурного элемента, мероприятия по годам реализации, тыс. руб.						
					всего	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»»			Всего, в том числе:		129914,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0
			бюджетные ассигнования местного бюджета		129914,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0	21319,0
Совершенствование кадровой работы в системе муниципального управления муниципального образования «Базарносызганский район»											
1.	Основное мероприятие "Оценка претендентов на замещение должностей муниципальной службы"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	Всего, в том числе:		0	0	0	0	0	0	0
			бюджетные ассигнования местного бюджета		0	0	0	0	0	0	0

1.1	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район", проведение аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0
			бюджетные ассигнования местного бюджета	0	0	0	0	0	0	0
2.	Основное мероприятие "Организация обучения лиц, замещающих должности муниципальной службы, лиц замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	Всего, в том числе:	300,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
			бюджетные ассигнования местного бюджета	300,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.1	Организация дополнительного профессионального образования и курсов повышения квалификации муниципальных служащих и работников не относящихся к должностям муниципальной службы МО "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	Всего, в том числе:	180,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
			бюджетные ассигнования местного бюджета	180,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
2.2	Организация краткосрочных семинаров и тренингов	Отдел муниципальной	Всего, в том числе:	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

	по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы и работников не относящихся к должностям муниципальной службы муниципального образования "Базарносызганский район"	службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	бюджетные ассигнования местного бюджета		60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2.3	Организация образовательных курсов, доступ к которым представляется муниципальным служащим и работников не относящихся к должностям муниципальной службы администрации МО "Базарносызганский район" в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса, созданного на базе федеральной государственной информационной системы в области муниципальной службы и иных информационных систем	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район"	Всего, в том числе:		60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
бюджетные ассигнования местного бюджета				60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3.	Основное мероприятие "Развитие резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"	Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносыз-	Всего, в том числе:		0	0	0	0	0	0	0
			бюджетные ассигнования местного бюджета		0	0	0	0	0	0	0

**Перечень показателей, характеризующих
ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

N п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Базо- вое зна- чение	Значения показателей по годам					
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления (далее - муниципальная служба), должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления	чел.	-	10	10	10	10	10	10
2	Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а	%	0	30	30	30	30	30	30

	также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"								
3	Увеличение доли находящихся на муниципальной службе компетентных молодых людей в фактической численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район"	%	12	20	20	20	20	20	20
4	Снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления	%	10	10	10	10	10	10	10
5	Доля лиц прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления	чел.	25	25	25	25	25	25	25

Методика расчета значений целевых индикаторов и показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы муниципального образования «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета значения целевого индикатора (показателя)	Источник данных для расчета значения целевого индикатора (показателя)
1	2	3	4
1.	Доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	План нормотворческой деятельности в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" Фактические данные о количестве принятых проектов нормативных правовых администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы. Фактические данные о наличии заключений прокуратуры Базарносызганский района и Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области с указанием на нарушения, выявленные в ходе экспертизы проектов нормативных правовых актов
2.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных	Фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий. Протоколы

	должностей муниципальной службы	ных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и конкурсов для включения в кадровый резерв.
3.	Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение в органах местного самоуправления принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	Фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию
4.	Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район".	Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район", в общей численности муниципальных служащих. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	Фактические данные, подтверждающие число муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район"
5.	Снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления	Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с муниципальной службы в течение этого периода, к фактической численности муниципальных служащих за тот же период. Значение целевого индикатора	Фактические данные, подтверждающие количество муниципальных служащих, находящихся на муниципальной службе, и число лиц, уволенных с муниципальной службы

		рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы	
6.	Уровень качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ	Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ	Фактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ