



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"БАЗАРНОСЫЗГАНСКИЙ РАЙОН"**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

08 мая 2017г

154-П

Экз. № _____

р.п. Базарный Сызган

**О квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной службы
в органах местного самоуправления муниципального
образования "Базарносызганский район" Ульяновской области**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 1 Закона Ульяновской области от 07.11.2007 №163-ЗО "О муниципальной службе в Ульяновской области" Администрация муниципального образования "Базарносызганский район" **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" Ульяновской области (согласно приложению).

2. Признать утратившими силу Постановление Администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 25.05.2017 №76-П «Об утверждении положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" Ульяновской области

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава администрации

О.Ф.Карбанова

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования,
- стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности,
- направлению подготовки для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - высшее образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требования к стажу;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности.

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения,

необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.