



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"БАЗАРНОСЫЗГАНСКИЙ РАЙОН"

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09 февраля 2024 г.

№ 43-17

Экз. № _____

р.п. Базарный Сызган

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 29.12.2020 г №259-П «Об утверждении муниципальной программы МО «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»»

Администрация муниципального образования «Базарносызганский район» постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район», утвержденную постановлением администрации муниципального образования «Базарносызганский район» от 29.12.2020 г. № 259-П следующие изменения:

1.1. Продлить срок действия муниципальной программы до 2026 года.

1.2. По всему тексту муниципальной программы дату «2021-2025 годы» заменить на «2021-2026 годы».

1.3. В паспорте муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»: строку «Ресурсное обеспечение муниципальной программы в 2023- 2026 гг. изложить в следующей редакции:

в 2023 год – 29670,0 тыс. рублей;

в 2024 год – 29261,0 тыс. рублей;

в 2025 год - 28993,7 тыс. рублей;

в 2026 год– 28993,7 тыс. рублей.

1.4. Приложение №1 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению №1.

1.5. Приложение №2 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению №2.

1.6. Приложение №3 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению №3.

1.7. Приложение №4 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению №4.

1.8. Дополнить муниципальную программу приложением №5 «Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы муниципального образования «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации



О.Ф.Карабанова

Приложение № 2
к муниципальной программе

**Система мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в
муниципальном образовании «Базарносызганский район»**

| № п/п | Наименование проекта, основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятий | Срок реализации | | Контрольное событие | Дата наступления контрольного события | Наименование целевого индикатора | Источник финансового обеспечения | Финансовое обеспечение реализации (тыс.руб) | | | | | | |
|--|--|--|-----------------|-----------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------|---|---|------|------|------|------|------|------|
| | | | начала | окончания | | | | | всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. Совершенствование кадровой работы в системе муниципального управления муниципального образования «Базарносызганский район» | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Цель муниципальной программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальная служба)</p> <p>Задачи муниципальной программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы; стимулирование муниципальных служащих в муниципальном образовании "Базарносызганский район" (далее - муниципальные служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности; внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий; внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" (далее - органы местного самоуправления); обеспечение надлежащего осуществления органами местного самоуправления своих функций и полномочий. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муници- | Отдел муниципальной службы, кадров и архивно-го дела администрация муници- | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский рай- | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 10,0 | 10,0 | 10, |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|--|----------|----------|--|--|---|---|------|------|---|---|---|---|---|---|
| | пальной службы, на включение в кадровый резерв, резерв управленческих кадров муниципальной службы "Базарносызганский район", проведение аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих | пального образования "Базарносызганский район" | | | | | | он» | | | | | | | | |
| 2 | Основное мероприятие "Совершенствование ведения кадрового учета лиц замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления (далее - работники органов местного самоуправления)" | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 50,0 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1. | Внедрение и обеспечение функционирования автоматизированной системы управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава. Подготовка специалиста, ответственного за обеспечение функционирования указанной | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам форми- | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 50,0 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|--|----------|----------|--|--|--|---|-------|------|------|------|------|------|------|
| | тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы и работников не относящихся к должностям муниципальной службы муниципального образования "Базарносызганский район" | кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | | | | | | образования «Базарносызганский район» | | | | | | | |
| 3.3. | Организация образовательных курсов, доступ к которым представляется муниципальным служащим и работников не относящихся к должностям муниципальной службы администрации МО "Базарносызганский район" в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса, созданного на базе федеральной государственной информационной системы в области муниципальной службы и иных информационных систем | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 60,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| 4. | Основное мероприятие "Повышение имиджа муниципальной службы" | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального об- | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 120,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|--|----------|----------|--|--|--|---|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| | | разования "Базарносызганский район" | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Организация награждения муниципальных служащих, технических работников и ветеранов муниципальной службы | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 120,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 5 | Проведение диспансеризации муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| 6. | Основное мероприятие «Обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальной программы» | Отдел муниципальной службы, кадров и архивного дела администрации муниципального образования "Базарносызганский район" | 2021 год | 2026 год | | | | Бюджет муниципального образования «Базарносызганский район» | 175608,4 | 29320,0 | 29370,0 | 29670,0 | 29261,0 | 28993,7 | 28993,7 | |
| Всего по программе: | | | | | | | | | 175608,4 | 29320,0 | 29370,0 | 29670,0 | 29261,0 | 28993,7 | 28993,7 | |

**Перечень показателей, характеризующих
ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Базо- вое зна- че- ние | Значения показателей по годам | | | | | |
|----------|--|-------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Повышение профессионального уровня лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления (далее - муниципальная служба), должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" и в органах местного самоуправления | чел. | - | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2 | Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район" | % | 0 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 3 | Увеличение доли находящихся на муниципальной службе компетентных молодых людей в фактической численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Базарносызганский район" | % | 12 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 4 | Снижение уровня текучести кадров в органах местного самоуправления | % | 12 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5 | Доля лиц прошедших диспансеризацию, в общей численности муниципальных служащих органов местного самоуправления | чел. | 24 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 | 27 |

Методика расчета значений целевых индикаторов и показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы муниципального образования «Базарносызганский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Базарносызганский район»

| N п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Методика расчета значения целевого индикатора (показателя) | Источник данных для расчета значения целевого индикатора (показателя) |
|-------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Доля проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы | План нормотворческой деятельности в администрации муниципального образования "Базарносызганский район" Фактические данные о количестве принятых проектов нормативных правовых администрации муниципального образования "Базарносызганский район" по вопросам муниципальной службы. Фактические данные о наличии заключений прокуратуры Базарносызганский района и Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области с указанием на нарушения, выявленные в ходе экспертизы проектов нормативных правовых актов |
| 2. | Количество служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муницип- | Определяется на конец отчетного периода как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключенных к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кад- | Фактические данные о выделении рабочего места, подключенного к автоматизированной системе управления персоналом "БОСС-Кадровик" в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава муниципальной |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | ципальной службы | рового состава муниципальной службы. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году, реализации муниципальной программы | службы |
| 3. | Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы | Фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий. Протоколы проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и конкурсов для включения в кадровый резерв. |
| 4. | Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение в органах местного самоуправления принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе указанных лиц | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в общем числе лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы | Фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию |
| 5. | Обновление кадрового состава на муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности муниципальной службы лиц, включенных в соответствующие кадровые | Определяется на конец отчетного периода как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Базарносызган" | Фактические данные, подтверждающие число муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров муниципального образования "Ба- |

| | | | |
|----|--|---|--|
| | резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров муниципального образования "Базарносызганский район". | ский район", в общей численности муниципальных служащих. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы | зарносызганский район" |
| 6. | Снижение уровня текущей кадры в органах местного самоуправления | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с муниципальной службы в течение этого периода, к фактической численности муниципальных служащих за тот же период. Значение целевого индикатора рассчитывается применительно к каждому году реализации муниципальной программы | Фактические данные, подтверждающие количество муниципальных служащих, находящихся на муниципальной службе, и число лиц, уволенных с муниципальной службы |
| 7. | Уровень качества обеспечения деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ | Определяется на конец отчетного периода как выраженное в процентах отношение значенных показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ | Фактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности исполнителей и соисполнителей муниципальных программ |

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется на основе использования системы целевых индикаторов и показателей. Степень достижения запланированных результатов предполагается оценивать на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов и показателей с их плановыми значениями.

Эффективность реализации программы оценивается как степень фактического достижения каждого целевого индикатора по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^n F_i}{\sum_1^m N_{пл}} \times 100\% , \text{ где:}$$

E - эффективность реализации программы (процентов);

F_i - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

n - количество фактически достигнутых целевых индикаторов;

m - количество плановых значений целевых индикаторов;

N_{пл} - плановое значение целевого индикатора, утвержденное подпрограммой.

Реализация программы является эффективной, если показатель E более 70 процентов.